

务必遵守！最低工资。



适用于含临时工、兼职、学生在内的所有人群。
请务必确认您的最低工资哦。

岛根县 最低工资

2020年
10月1日起生效
[每小时的金额]
792 日元



网上确认！

无论雇佣方，还是劳动方，都必须遵守的最低限度规则。无论你是雇主还是劳动者都一定要确认最低工资。

关于最低工资的特设网站

<http://www.saiteichingin.info/> [最低賃金制度] 搜索



最低工资相关咨询，
请联系岛根劳动局或附近的劳动基准监督署

岛根劳动局 主页网址

<https://jsite.mhlw.go.jp/shimane-roudoukyoku/>

何谓最低工资制度？

最低工资制度就是
保障所有劳动者工资
最低金额(最低工资额)的制度。

与年龄无关，无论是临时工还是工读生等
任何工作方式，适用于所有的被雇者。

如何进行确认？

(※1)
将您的工资折合成每小时的金额后，
与最低工资额(每小时的金额)进行比较看看吧！

与最低工资额的比较方法

请填写您的工资与相应都道府县的最低工资额。与最低工资额的比较方法 (※2)

1 计时付酬

计时付酬	≥	最低工资额(每小时的金额)
日元		日元

2 日工资

日工资	÷	1日的平均规定劳动时间	=	每小时的金额	≥	最低工资额(每小时的金额)
日元		小时		日元		日元

3 月工资

月工资	÷	1个月的平均规定劳动时间	=	每小时的金额	≥	最低工资额(每小时的金额)
日元		小时		日元		日元

4 同时含有上述 三种情况时

例如：基本工资是按日工资计算，
而各种津贴(岗位津贴等)
则是按月工资计算

- ① 基本工资(日工资) → 按方法 2 算出每小时的金额
- ② 各种津贴(月工资) → 按方法 3 算出每小时的金额
- ③ ①和②加起来的金额 ≥ 最低工资额(每小时的金额)

(※1)与最低工资额进行比较时，下列各项收入不计算在内。

①临时收入(结婚补贴等)②周期在一个月以上定期领取的收入(奖金等)③超过规定劳动时间加班时所领取的收入(额外加班费等)④规定工作日以外加班时所领取的收入(休息日加班费等)

⑤晚10点至早5点工作时所领取的收入中，高于标准工作时间工资计算额的部分(夜班费等)⑥全勤津贴、交通补贴及家属补贴

(※2)详细的计算方法及绩效工资的计算方法等，请咨询劳动局或附近的劳动基准监督署

无论您是雇主还是被雇者，都请您务必确认最低工资。



用智能手机、
手机确认您
居住地区的
最低工资吧！

致中小企业事业者 为提高工资提供支援。

最高提供450万日元补助金

業務改善
助成金

“业务改善补助金”是在企业为提高生产性进行设备投资等，
使作业场所内最低工资得到超过一定额度的提高时，
对其部分设备投资等费用提供补助的制度。
补助金的申请要求符合领取对象和领取要求的条件。

敬请积极使用
帮助提高工资的
补助金。



由专家提供免费咨询

烦恼于如何提高工资的企业请咨询工作方法改革推进支援中心。

详情请见此处

業務改善助成金

働き方改革推進支援センター

検索

工作方法改革推进支援资金

日本政策金融公库面向努力提高作业场所内最低工
资的企业提供设备资金、运营资金相关的融资服务。

详情请见此处

働き方改革推進支援資金

検索

リサイクル適性(A)
この印刷物は、印刷用の紙へ
リサイクルできます。

(R2.9)