Vamos respeitar o salário mínimo!

Ele se aplica a todas as pessoas,
incluindo trabalhadores em tempo parcial e estudantes.
Confira bem o salário mínimo de sua região!

Salário mínimo de Shimane

A partir de 1.º de outubro de 2020
[Valor por hora]

792 ienes

Aumento de 2 ienes

ポルトガル語版

Respeite as regras de salário mínimo ao contratar e ao trabalhar.
Tanto empregador como trabalhador devem confirmar o salário mínimo.

Confira pela WEB! 最低賃金制度 検索

Site sobre o salário mínimo:
http://www.saiteichingin.info/

Para perguntas sobre o salário mínimo, entre em contato com a Secretaria do Trabalho de Shimane ou o Escritório de Inspeções de Normas Trabalhistas mais próximo.

Site da Secretaria do Trabalho de Shimane:
https://jsite.mhlw.go.jp/shimane-roudoukyoku/

Ministério do Trabalho, Saúde e Previdência Social do Japão

O que é o sistema de salário mínimo?

É um sistema de trabalho que assegura um valor mínimo (valor de salário mínimo) para todas as pessoas que trabalham.

Independente da idade ou modalidade de trabalho, tais como estudantes que fazem bico (arubaito) ou trabalhadores de tempo parcial (paato), o sistema se aplica a todos os trabalhadores.

Como conferir o salário mínimo?

Converta o salário [*1] que deseja conferir para o valor por hora e compare com o valor do salário mínimo (valor por hora).

Modo de comparar o valor do salário mínimo

Preencha o valor do salário e do salário mínimo para sua província. [*2]

1 No caso de salário por hora

Salário por hora	≧	Valor do salário mínimo (valor por hora)
ienes		ienes

2 No caso de salário diário de trabalho

Salário diário	÷	Média de horas trabalhadas por dia	=	Valor por hora	≧	Valor do salário mínimo (valor por hora)
ienes		horas		ienes		ienes

3 No caso de salário mensal

Salário mensal	÷	Média de horas trabalhadas por mês	=	Valor por hora	≧	Valor do salário mínimo (valor por hora)
ienes		horas		ienes		ienes

4 No caso de combinação dos itens 1, 2 e 3 acima

Por exemplo, caso o salário básico seja determinado pelo sistema de pagamento por dia e os pagamentos adicionais (como abono complementar com base na categoria de trabalho) sejam determinados pelo sistema de remuneração mensal

❶ Salário básico (salário diário) → Obter o valor por hora usando o cálculo 2
❷ Adicionais (salário mensal) → Obter o valor por hora usando o cálculo 3
❸ Valor da soma de ❶ + ❷ ≧ Valor do salário mínimo (valor por hora)

(*1) Os seguintes pagamentos não serão incluídos na comparação com o valor do salário mínimo.
① Pagamentos extraordinários (como bonificação por casamento, etc.) ② Pagamentos efetuados em períodos que excedem 1 mês (bônus salarial, etc.) ③ Pagamentos por trabalho realizado ultrapassando as horas estipuladas (aumento de salário por hora extra, etc.) ④ Pagamentos por trabalho realizado em dias extras (aumento de salário por trabalho em feriados obrigatórios, etc.) ⑤ Parte do pagamento por trabalho realizado em horário entre 22:00 e 5:00, que excede o valor calculado do salário pago no horário de trabalho normal (aumento de salário por trabalho noturno, etc.) ⑥ Prêmio por assiduidade, auxílio transporte e auxílio família
(*2) Consulte a Secretaria do Trabalho ou Escritório de Inspeções de Normas Trabalhistas mais próximo se tiver quaisquer dúvidas. Por exemplo, para obter informações sobre o método de cálculo ou para saber sobre os cálculos de porcentagem.

Tanto empregador como trabalhador devem confirmar o salário mínimo.

Confirmar o salário mínimo da sua região através do telefone celular ou smartphone!

Para Pequenas e Médias Empresas

Você pode obter suporte disponível para ajudá-lo a aumentar os salários.

Subsídio de até ¥4,5 milhões

業務改善助成金

Este é um sistema para apoiar quem fizer investimentos em equipamentos etc. com o objetivo de melhorar a produtividade, além de aumentar o salário mínimo no local de trabalho acima de um valor estipulado, subsidiando tais investimentos. Existem condições específicas quanto a quem pode pedir o subsídio, ao seu pagamento e à quantia oferecida.

Mais detalhes aqui 業務改善助成金 検索

Não deixe de usar o subsídio para apoiar o aumento de salário!

Consultas gratuitas com especialistas

Consulte um centro de ajuda à promoção da reforma de estilo de trabalho caso tenha dúvidas relacionadas ao aumento de salários.

Mais detalhes aqui 働き方改革推進支援センター 検索

Fundo de apoio à promoção da reforma do modo de trabalho

A Japan Finance Corporation está realizando empréstimos (para capital de giro ou fundos para equipamentos) a quem dedicar esforços ao aumento do salário mínimo no local de trabalho.

Mais detalhes aqui 働き方改革推進支援資金 検索

リサイクル適性Ⓐ
この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。

（R2.9）